

# PROGRAMME DE FORMATION MAINTIEN ET ACTUALISATION DES COMPÉTENCES FORMATEUR SST

## INTITULE DE LA FORMATION

Programme de la Formation Maintien et Actualisation des Compétences : Formateur Sauveteur Secouriste du Travail SST

## PUBLIC CIBLE

Cette formation s'adresse aux personnes titulaires du certificat de « Formateur SST » délivré par une entité habilitée

## PRE-REQUIS

Être titulaire du certificat de « Formateur SST » délivré par une entité habilitée

## OBJECTIF DE FORMATION

- A l'issue d'une formation, le formateur SST doit être capable d'assurer la formation initiale, le maintien et l'actualisation des compétences et le suivi des SST dans le respect des exigences du présent document de référence.
- Développe, au travers de la formation qu'il assure, les thèmes relatifs à la prévention des risques professionnels, rendant les SST plus conscients des causes de l'accident, plus motivés à faire progresser la prévention dans l'entreprise.
- Adapte, le cas échéant, une partie de la formation aux risques spécifiques de(s) l'établissement(s) ou du(des) métier(s), en association avec le médecin du travail.

## PRINCIPAUX ELEMENTS DE CONTENU

Retour d'expérience, apports, nouveautés, mise en pratique et mise à jour des connaissances et des compétences

Objectif de formation ou domaines de compétences	Objectifs des compétences professionnelles ou visées
A l'issue de la formation le futur formateur sera capable :  DC. 1 : Démontrer l'intérêt de la formation SST pour une entreprise	A l'issue de la formation le futur formateur sera capable :  <b><u>Cv 1 : Justifier la formation SST pour une entreprise</u></b>  1.1. Expliciter l'intérêt de la formation SST dans l'organisation des secours de l'entreprise <i>Contenu : Les avantages de la formation de SST comme réponse aux besoins d'organisation des secours de l'entreprise.</i>  1.2. Expliciter l'intérêt de la formation SST dans la démarche prévention de l'entreprise <i>Contenu : La formation constitue une des réponses (outil) à la Prévention des Risques Professionnels.</i>  <b><u>Cv 2 : Répondre à la demande de formation SST de l'entreprise en tenant compte de ses spécificités</u></b>  2.1. Analyser les attentes et les besoins de l'entreprise <i>Contenu : Principes d'analyse de la problématique de l'entreprise</i>  2.2. Repérer les freins et les ressources mobilisables dans l'entreprise <i>Contenu : Les acteurs impliqués ou qui constituent des freins</i>
DC2 : Maîtriser les aspects méthodologiques	<b><u>Cv 3 : S'appuyer sur le guide des données techniques pour mettre en œuvre une action de secours</u></b>

# PROGRAMME DE FORMATION MAINTIEN ET ACTUALISATION DES COMPETENCES FORMATEUR SST

<p>et techniques de la prévention et du secours pour mettre en œuvre une formation SST</p>	<p>3.1. Appliquer et argumenter les conduites à tenir <i>Contenu : Les techniques et les conduites à tenir décrites dans le guide des données techniques</i></p> <p>3.2. Réaliser et justifier les techniques gestuelles <i>Contenu : Les techniques sont conformes aux recommandations</i></p> <p>Cv 4. Justifier la mise en place d'action de prévention</p> <p>4.1. Identifier des risques professionnels <i>Contenu : L'analyse d'une situation de travail dangereuse</i></p> <p>4.2. Apprécier la pertinence des propositions d'amélioration et formuler des pistes complémentaires <i>Contenu : Suppression du danger pour supprimer le risque</i></p>
<p>DC3 : Concevoir, animer, évaluer et suivre une action de formation d'acteur SST</p>	<p><b><u>Cv 5. Concevoir un déroulé pédagogique d'une action de formation d'acteur SST</u></b></p> <p>5.1. Tenir compte des documents spécifiques du dispositif SST <i>Contenu : Passage ingénierie de formation à ingénierie pédagogique</i></p> <p>5.2. Intégrer des modalités de mise en œuvre adaptées aux objectifs pédagogiques préalablement définis <i>Contenu : L'organisation d'une action de formation en s'appuyant sur les différents modes pédagogiques</i></p> <p>5.3. Définir des modalités d'évaluation formative et des indicateurs de réussite <i>Contenu : Les différentes formes et types d'évaluation, notamment entre évaluation formative et évaluation certificative</i></p> <p><b><u>Cv 6. Animer une action de formation</u></b></p> <p>6.1. Mettre en œuvre le déroulé pédagogique préparé <i>Contenu : Les techniques de communication orale</i></p> <p>6.2. S'adapter aux caractéristiques du public à former <i>Contenu : La notion de remédiation, de régulation, de dynamique de groupe</i></p> <p>6.3. Gérer des dysfonctionnements et effectuer les régulations adéquates <i>Contenu : La gestion des conflits, la gestion du groupe, les différentes typologies de personnalités</i></p> <p><b><u>CV 7. Mettre en œuvre différentes méthodes d'évaluation</u></b></p> <p>7.1. Effectuer des évaluations formatives favorisant l'émergence des points forts et des axes d'amélioration <i>Contenu : La construction d'évaluations formatives par le formateur</i></p> <p>7.2. Réaliser les épreuves certificatives définies par le référentiel de certification <i>Contenu : Le principe de l'évaluation unique de chaque compétence</i></p> <p><b><u>CV 8. S'assurer de la gestion administrative de la formation dans le cadre de l'habilitation SST</u></b></p> <p>8.1. Utiliser les outils de gestion prévus par le réseau prévention <i>Contenu : Utilisation de l'outil de gestion national FORPREV</i></p> <p>8.2. Assurer le suivi administratif des stagiaires <i>Contenu : Suivi des sessions et des stagiaires du formateur</i></p>

## MODALITES D'ORGANISATION

- **Durée totale minimum :**  
21 heures en présentiel.
- **Effectif minimum et maximum :**  
Groupe de 5 stagiaires minimum à 10 stagiaires maximum pour un formateur de formateurs
- **Les méthodes et moyens pédagogique :**  
La formation des formateurs SST utilise une méthode pédagogique active par objectifs et des techniques pédagogiques tels que : exposés, apports de connaissances, démonstrations pratiques, travail en groupe, exercices individuels et simulations.
- **Evaluations formatives tout au long de la formation**
- **Qualification du formateur de formateurs :**  
Titulaire du certificat de « formateur de Formateurs SST valide
- **Le passage d'épreuves certificatives sanctionné par la délivrance du certificat correspondant :**  
En vue de l'obtention du certificat de formateur en sauveteur secourisme du travail, 2 épreuves certificatives sont organisées en fin de formation. La totalité de ces 2 épreuves ne pourra pas excéder 2h30.  
  
Le certificat est obtenu dès lors que les compétences 2, 5 et 7 sont acquises selon les critères de la grille de certification  
  
Ces deux épreuves certificatives sont complétées par une évaluation continue des compétences 3, 4 et 6 tout au long de la formation qui permettra de les valider selon les critères de la grille de certification.
- **La durée de validité du certificat et la nécessité de suivre un MAC.**  
La validité de ce certificat est fixée à trois ans, et la prolongation de celle-ci est conditionnée par le suivi d'un stage « Maintien et Actualisation des Compétences » (MAC) tous les 36 mois, ainsi qu'à la réussite aux épreuves certificatives. Un formateur SST dont la date de fin de validité de son certificat est dépassée ne peut plus exercer en tant que formateur SST. Il peut néanmoins suivre un MAC pour recouvrer sa certification sous réserve que le délai entre la date limite de validité et le MAC ne porte pas préjudice a priori à la réussite aux épreuves certificatives. Dans le cas contraire, il est conseillé de suivre de nouveau une formation initiale.

## LE COUT DE LA FORMATION

Nous contacter : Téléphone +33 07 61 73 20 10  
+33 01 46 31 46 02

Email : [contact@ifps-formation.fr](mailto:contact@ifps-formation.fr)

## CONDITIONS D'ACCES

Nous contacter

## LIEU DE FORMATION

Adresse : 345 avenue du Général de Gaulle – 92140 CLAMART France

## ACCES

Métro ligne 13 Porte de Chatillon - Tramway T6 Mail de la Plaine  
Depuis la Gare Saint Lazare ligne L Viroflay rive droite puis T6 direction Chatillon arrêt Mail de la Plaine  
Depuis le RER B Massy Palaiseau, Arcueil Cachan Bus 395 et 390

## ACCESSIBILITE



- \* Les conditions d'accueil et d'accès du public en situation de handicaps sont respectées (physiques, sensorielles, mentales, cognitives ou psychiques).
- \* Le personnel IFPS en contact avec le public est sensibilisé à l'accueil et à l'accompagnement de ces personnes.
- \* Un référent pour les personnes en situation de handicap est déclaré sur le registre d'accessibilité disponible à tout public.

**Référent handicap : Monsieur AZIE EUSTACHE**

