

PROGRAMME DE FORMATION INITIALE FORMATEUR SAUVETEUR SECOURISTE DU TRAVAIL

INTITULE DE LA FORMATION

Programme de la Formation initiale : Formateur Sauveteur Secouriste du Travail

PUBLIC CIBLE

Cette formation s'adresse aux personnes souhaitant encadrer des formations SST

PRE-REQUIS

- Préalablement à la formation de formateur SST, le candidat doit : - être titulaire du certificat SST ou APS en cours de validité, délivré par une entité habilitée ;
- Avoir suivi avec succès l'autoformation en ligne « Acquérir des bases en prévention des risques professionnels » de l'INRS (<https://www.eformation-inrs.fr/>) ou la formation « Obtenir des compétences de base en prévention » dans les services prévention des caisses régionales de sécurité sociale (joindre la photocopie de l'attestation de formation lors de l'inscription) ;
- Disposer de capacités relationnelles, d'animation et d'expression.

Il est également souhaitable qu'il sache utiliser un logiciel de traitement de texte ainsi qu'un logiciel de présentation

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- A l'issue d'une formation, le formateur SST doit être capable d'assurer la formation initiale, le maintien et l'actualisation des compétences et le suivi des SST dans le respect des exigences du présent document de référence ; •
- Développe, au travers de la formation qu'il assure, les thèmes relatifs à la prévention des risques professionnels, rendant les SST plus conscients des causes de l'accident, plus motivés à faire progresser la prévention dans l'entreprise ;
- Adapte, le cas échéant, une partie de la formation aux risques spécifiques de(s) l'établissement(s) ou du(des) métier(s), en association avec le médecin du travail.

PRINCIPAUX ELEMENTS DE CONTENU

Objectif de formation ou domaines de compétences	Objectifs des compétences professionnelles ou visées
<p>A l'issue de la formation le futur formateur sera capable :</p> <p>DC. 1 : Démontrer l'intérêt de la formation SST pour une entreprise</p>	<p>A l'issue de la formation le futur formateur sera capable :</p> <p><u>Cv 1 : Justifier la formation SST pour une entreprise</u></p> <p>1.1. Expliciter l'intérêt de la formation SST dans l'organisation des secours de l'entreprise <i>Contenu : Les avantages de la formation de SST comme réponse aux besoins d'organisation des secours de l'entreprise.</i></p> <p>1.2. Expliciter l'intérêt de la formation SST dans la démarche prévention de l'entreprise <i>Contenu : La formation constitue une des réponses (outil) à la Prévention des Risques Professionnels.</i></p> <p><u>Cv 2 : Répondre à la demande de formation SST de l'entreprise en tenant compte de ses spécificités</u></p> <p>2.1. Analyser les attentes et les besoins de l'entreprise <i>Contenu : Principes d'analyse de la problématique de l'entreprise</i></p>

DC2 :
Maîtriser les aspects méthodologiques et techniques de la prévention et du secours pour mettre en œuvre une formation SST

DC3 : Concevoir, animer, évaluer et suivre une action de formation d'acteur SST

2.2. Repérer les freins et les ressources mobilisables dans l'entreprise
Contenu : Les acteurs impliqués ou qui constituent des freins

Cv 3 : S'appuyer sur le guide des données techniques pour mettre en œuvre une action de secours

3.1. Appliquer et argumenter les conduites à tenir
Contenu : Les techniques et les conduites à tenir décrites dans le guide des données techniques

3.2. Réaliser et justifier les techniques gestuelles
Contenu : Les techniques sont conformes aux recommandations

Cv 4. Justifier la mise en place d'action de prévention

4.1. Identifier des risques professionnels
Contenu : L'analyse d'une situation de travail dangereuse

4.2. Apprécier la pertinence des propositions d'amélioration et formuler des pistes complémentaires
Contenu : Suppression du danger pour supprimer le risque

Cv 5. Concevoir un déroulé pédagogique d'une action de formation d'acteur SST

5.1. Tenir compte des documents spécifiques du dispositif SST
Contenu : Passage ingénierie de formation à ingénierie pédagogique

5.2. Intégrer des modalités de mise en œuvre adaptées aux objectifs pédagogiques préalablement définis
Contenu : L'organisation d'une action de formation en s'appuyant sur les différents modes pédagogiques

5.3. Définir des modalités d'évaluation formative et des indicateurs de réussite
Contenu : Les différentes formes et types d'évaluation, notamment entre évaluation formative et évaluation certificative

Cv 6. Animer une action de formation

6.1. Mettre en œuvre le déroulé pédagogique préparé
Contenu : Les techniques de communication orale

6.2. S'adapter aux caractéristiques du public à former
Contenu : La notion de remédiation, de régulation, de dynamique de groupe

6.3. Gérer des dysfonctionnements et effectuer les régulations adéquates
Contenu : La gestion des conflits, la gestion du groupe, les différentes typologies de personnalités

CV 7. Mettre en œuvre différentes méthodes d'évaluation

7.1. Effectuer des évaluations formatives favorisant l'émergence des points forts et des axes d'amélioration
Contenu : La construction d'évaluations formatives par le formateur

7.2. Réaliser les épreuves certificatives définies par le référentiel de certification
Contenu : Le principe de l'évaluation unique de chaque compétence

CV 8. S'assurer de la gestion administrative de la formation dans le cadre de l'habilitation SST

8.1. Utiliser les outils de gestion prévus par le réseau prévention
Contenu : Utilisation de l'outil de gestion national FORPREV

8.2. Assurer le suivi administratif des stagiaires
Contenu : Suivi des sessions et des stagiaires du formateur

MODALITES D'ORGANISATION

- **Durée totale minimum :**
56 heures en présentiel, réparties sur 2 semaines non consécutives, sans travail d'intersession.
- **Effectif minimum et maximum :**
Groupe de 5 stagiaires minimum à 10 stagiaires maximum pour un formateur de formateurs
- **Les méthodes et moyens pédagogique**
La formation des formateurs SST utilise une méthode pédagogique active par objectifs et des techniques pédagogiques tels que : exposés, apports de connaissances, démonstrations pratiques, travail en groupe, exercices individuels et simulations.
- **Qualification du formateur de formateurs :**
Titulaire du certificat de « formateur de Formateurs SST valide
- **Evaluations formatives tout au long de la formation**
- **Le passage d'épreuves certificatives sanctionné par la délivrance du certificat correspondant :**
En vue de l'obtention du certificat de formateur en sauvetage secourisme du travail, 2 épreuves certificatives sont organisées de façon à permettre une évaluation distincte de chaque compétence :
 - **La 1ère en début de 2ème semaine,**
 - **La 2nde, en fin de formation.**Le certificat est obtenu dès lors que l'ensemble des 7 compétences sont acquises selon les critères de la grille de certification
- **La durée de validité du certificat et la nécessité de suivre un MAC.**
La validité de ce certificat est fixée à trois ans, et la prolongation de celle-ci est conditionnée par le suivi d'un stage « Maintien et Actualisation des Compétences » (MAC) tous les 36 mois, ainsi qu'à la réussite aux épreuves certificatives. Un formateur SST dont la date de fin de validité de son certificat est dépassée ne peut plus exercer en tant que formateur SST. Il peut néanmoins suivre un MAC pour recouvrer sa certification sous réserve que le délai entre la date limite de validité et le MAC ne porte pas préjudice a priori à la réussite aux épreuves certificatives. Dans le cas contraire, il est conseillé de suivre de nouveau une formation initiale.

LE COUT DE LA FORMATION

Nous contacter : Téléphone +33 07 66 32 45 44
+33 01 46 31 46 02

Email : contact@ifps-formation.fr

CONDITIONS D'ACCES

Nous contacter

LIEU DE FORMATION

Adresse : 10 avenue Réaumur – 92140 CLAMART France

ACCES

Métro ligne 13 Porte de Chatillon - Tramway T6 Mail de la Plaine
Depuis la Gare Saint Lazare ligne L Viroflay rive droite puis T6 direction Chatillon arrêt Mail de la Plaine
Depuis le RER B Massy Palaiseau, Arcueil Cachan Bus 395 et 390

ACCESSIBILITE



- * Les conditions d'accueil et d'accès du public en situation de handicaps sont respectées (physiques, sensorielles, mentales, cognitives ou psychiques).
- * Le personnel IFPS en contact avec le public est sensibilisé à l'accueil et à l'accompagnement de ces personnes.
- * Un référent pour les personnes en situation de handicap est déclaré sur le registre d'accessibilité disponible à tout public.

Référent handicap : Monsieur AZIE EUSTACHE

Téléphone

+33 07 66 32 45 44

+33 01 46 31 46 02

